

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Указу Президента  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 17 августа 2009 года № 555

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке предоставления государственной образовательной  
возвратной субсидии для получения профессионального образования

1. Общие положения

1. Настоящим Положением устанавливается порядок предоставления государственной образовательной возвратной субсидии для подготовки кадров по приоритетным направлениям и дефицитным профессиям, специальностям, включенным в эксперимент по внедрению системы государственного образовательного возвратного субсидирования в организациях профессионального образования республики, и удовлетворения потребности экономики Приднестровской Молдавской Республики в дефицитных кадрах.

2. Государственная образовательная возвратная субсидия (далее – образовательная субсидия) – это финансовая субсидия, предоставляемая гражданину Приднестровской Молдавской Республики в натуральной форме (в форме образовательной услуги) на возвратной основе из средств республиканского бюджета исключительно для оплаты обучения в организации профессионального образования, аккредитованной на территории Приднестровской Молдавской Республики.

Государственная образовательная возвратная субсидия направлена на предоставление гражданам равных условий в получении профессионального образования и имеет своей целью реализацию государственной политики социальной справедливости.

3. Образовательная субсидия предназначена, в первую очередь, для лиц, намеревающихся получить профессиональное образование по приоритетным направлениям, дефицитным профессиям и специальностям подготовки в государственных организациях профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, включенных в эксперимент по внедрению системы государственного образовательного возвратного субсидирования.

Уполномоченные органы государственной власти:

– ежегодно формируют перечень приоритетных для общества и государства направлений, дефицитных профессий и специальностей профессиональной подготовки, включенных в эксперимент (Специальный государственный заказ);

- на конкурсной основе определяют организации профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, которым поручено выполнение Специального государственного заказа;

- устанавливают предельное количество граждан, которые могут претендовать на получение образовательной субсидии.

4. Перечень приоритетных направлений, профессий и специальностей, количество специалистов, которые должны быть подготовлены по Специальному государственному заказу, а также предельное количество мест для поступления на обучение по системе государственного образовательного субсидирования, устанавливаются ежегодно «специальными контрольными цифрами» приема в организации профессионального образования.

Специальный государственный заказ на подготовку специалистов для Приднестровской Молдавской Республики формируется государственным органом исполнительной власти, в ведении которого находятся вопросы трудовых ресурсов и органов исполнительной власти, в ведении которых находятся вопросы профессионального образования, на основании прогноза потребности отраслей народно-хозяйственного комплекса в кадрах, согласно Перечню приоритетных направлений, дефицитных профессий и специальностей, включенных в эксперимент по внедрению системы государственного образовательного возвратного субсидирования.

Специальный государственный заказ служит основанием для формирования:

- плана («специальных контрольных цифр») приема абитуриентов в государственные организации профессионального образования, выигравшие конкурс на право исполнения специального государственного заказа;

- государственного плана распределения молодых специалистов, завершивших обучение в государственных организациях профессионального образования республики по специальному государственному заказу.

5. Предоставление гражданину субсидии сопровождается заключением трехстороннего договора, в котором для каждой стороны определены права и обязанности:

- государство обязуется профинансировать подготовку гражданина и предоставить ему место для трудоустройства по окончании положенного срока обучения, а поэтому требует от будущего выпускника соответствующей отдачи в течение установленного законом срока;

- организация профессионального образования обязуется осуществить качественную подготовку специалиста на уровне не ниже государственного образовательного стандарта и требует для этого соответствующего финансового обеспечения от государства;

- гражданин, желая получить профессиональное образование за счет средств государства, берет на себя обязательство успешно овладеть знаниями и отработать определенный законом срок в интересах общества, оплатившего его подготовку.

6. Основные понятия, применяемые в настоящем Положении:

а) организация профессионального образования – государственная организация профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, реализующая образовательные программы соответствующего (их) уровня (ей) профессионального образования, имеющая государственную аккредитацию в Приднестровской Молдавской Республике и на конкурсной основе получившая право предоставления образовательных услуг по государственному заказу;

б) получатель субсидии – физическое лицо, заключившее договор об обучении в организации профессионального образования за счет средств республиканского бюджета Приднестровской Молдавской Республики на условиях государственного образовательного возвратного субсидирования;

в) плательщик субсидии – государственный орган исполнительной власти, являющийся учредителем государственной организации профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики. Учредитель вправе делегировать в установленном порядке свои функции при осуществлении эксперимента по внедрению системы государственного возвратного образовательного субсидирования иному уполномоченному им юридическому лицу;

г) выпускник – физическое лицо, обучающееся на последнем (выпускном) курсе в организации профессионального образования либо окончившее обучение в такой организации до момента получения им документа об образовании;

д) молодой специалист – физическое лицо, впервые получившее профессиональное образование соответствующего уровня, в течение первых трех лет после окончания организации профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики;

е) договор об обучении на условиях государственного образовательного возвратного субсидирования – трехсторонний гражданско-правовой договор, заключаемый между учредителем, организацией профессионального образования и гражданином (законным представителем несовершеннолетнего), прошедшим конкурсный отбор и желающим обучаться в организации профессионального образования за счет средств республиканского бюджета, предоставляемых на условиях государственного образовательного возвратного субсидирования.

7. В целях эффективного взаимодействия органов государственной власти с организациями профессионального образования, а также для урегулирования спорных вопросов, возникающих в процессе реализации системы государственного образовательного возвратного субсидирования, формируется Межведомственная комиссия по координации деятельности системы государственного образовательного субсидирования Приднестровской Молдавской Республики (далее – Межведомственная комиссия).

В состав Межведомственной комиссии входят представители организаций профессионального образования, включенных в систему государственного образовательного субсидирования, и органов

исполнительной власти, в ведении которых находятся вопросы профессионального образования, трудовых ресурсов, финансов, юстиции.

Методическое и организационное обеспечение деятельности Межведомственной комиссии осуществляет Министерство просвещения Приднестровской Молдавской Республики.

## 2. Порядок предоставления образовательной субсидии

8. Образовательная субсидия предоставляется гражданину Приднестровской Молдавской Республики из средств республиканского бюджета для оплаты обучения в государственной организации профессионального образования по дневной форме (если образование данного уровня он получает впервые) на возвратной основе и имеет исключительно целевое назначение.

9. Основанием для предоставления гражданину образовательной субсидии является оформленный и подписанный трехсторонний договор, заключенный между: «получателем субсидии» – гражданином (законным представителем несовершеннолетнего), выигравшим конкурс на поступление в организацию профессионального образования, «плательщиком субсидии» – учредителем организации профессионального образования, и «организацией профессионального образования», в результате конкурсного отбора получившей право предоставления образовательных услуг по системе субсидирования.

10. Условием возвратности образовательной субсидии является одно из следующих обязательств получателя субсидии:

а) отработать по завершении обучения в профессиональном учебном заведении в течение установленного законом срока в организации (на предприятии) Приднестровской Молдавской Республики согласно государственному распределению;

б) вернуть государству расходы за обучение в размере стоимостного эквивалента полученной субсидии в случае нежелания исполнения предыдущего обязательства.

11. Образовательная субсидия предоставляется гражданину на весь период его обучения в организации профессионального образования и направляется «плательщиком субсидии» непосредственно в «организацию профессионального образования» ежегодно в установленных размерах и установленные сроки.

12. Правом зачисления в организацию профессионального образования для обучения по дневной форме на условиях государственного образовательного субсидирования пользуются граждане, успешно выдержавшие вступительные испытания, после заключения трехстороннего договора.

13. Заявление о согласии обучения на условиях образовательного возвратного субсидирования подается абитуриентом в приемную комиссию

организации профессионального образования до начала вступительных испытаний вместе с другими документами, установленными правилами приема.

Лица, не достигшие восемнадцатилетнего возраста, подают в приемную комиссию нотариально заверенное согласие родителя (законного представителя) об обучении на условиях возвратного субсидирования.

14. По результатам вступительных испытаний и проведенного конкурса решением приемной комиссии организации профессионального образования гражданину, набравшему необходимое количество баллов (его законному представителю), предоставляется право заключения договора об обучении на условиях субсидирования.

15. В течение 10 дней с момента оглашения решения приемной комиссии абитуриент (законный представитель несовершеннолетнего) обязан лично явиться в организацию профессионального образования для заключения договора об обучении на условиях образовательного возвратного субсидирования.

16. В случае нарушения без уважительных причин указанного в пункте 15 настоящего Положения срока, гражданин признается лицом, отказавшимся от получения профессионального образования за счет средств республиканского бюджета на условиях государственного образовательного субсидирования.

17. С момента подписания договора между всеми сторонами гражданин приобретает статус «получателя образовательной субсидии».

18. Подписанный между сторонами, указанными в пункте 9 настоящего Положения, договор об обучении на условиях образовательного субсидирования является основанием для зачисления гражданина в организацию профессионального образования и присвоения ему статуса учащегося или студента (курсанта).

### 3. Размер образовательной субсидии и ее стоимостный эквивалент

19. Размер образовательной субсидии (в том числе и ее стоимостный эквивалент, подлежащий возврату государству в случае неисполнения выпускником организации профессионального образования взятых на себя обязательств по трехстороннему договору) не соответствует в полном объеме расходам государства на подготовку специалиста по следующим основаниям.

Финансирование республиканским бюджетом государственной организации профессионального образования, выигравшей конкурс на выполнение государственного заказа по подготовке специалистов, складывается из двух частей:

а) базового размера финансирования согласно установленным законодательством Приднестровской Молдавской Республики нормативам (но в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований) на содержание основных фондов (включая их капитальный ремонт, реконструкцию), заработную плату административно-управленческого и обслуживающего персонала, издательские расходы и другие затраты, не отнесенные

непосредственно к обучаемым. Эти затраты не включаются в размер образовательной субсидии;

б) подушевого субсидиарного финансирования, включающего затраты (в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований) на организацию учебного процесса (в том числе приобретение и обслуживание учебного оборудования, поддержание и обновление материально-технической базы аудиторного фонда, вспомогательных помещений, общежитий); приобретение и изготовление учебной литературы, дидактических материалов; расходы на организацию практической подготовки; выплату стипендий и иных социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством; оплату труда профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала.

При этом размер одной субсидии не должен превышать размера оплаты за обучение на одного студента (учащегося), обучающегося на договорной основе за счет семейного бюджета.

Для упрощения исчисления размера одной субсидии названные затраты определяются суммарно по родственным профессиям, направлениям, специальностям каждого уровня образования с учетом государственного образовательного стандарта и действующих в отрасли нормативов и затем относятся к одному обучаемому.

20. Размеры субсидий устанавливаются централизованно Министерством экономики Приднестровской Молдавской Республики по согласованию с учредителями организаций профессионального образования и подлежат корректировке в течение всего срока обучения (с учетом ограничений, введенных пунктом 19 настоящего Положения).

Для обучающихся на I-м курсе размер субсидии объявляется в составе государственного заказа на подготовку специалистов в период после утверждения бюджета на очередной финансовый год, но до проведения конкурса на размещение государственного заказа.

Для обучающихся на II-м и последующих курсах размер субсидии корректируется ежегодно с учетом инфляционных процессов, особых условий действия закона о республиканском бюджете на очередной финансовый год, иных факторов, влияющих на бюджетный процесс, и доводится до сведения получателей субсидии «Плательщиком субсидии» в начале очередного учебного года.

21. При наличии у получателя субсидии академических задолженностей, не ликвидированных (без уважительных причин) до 15 октября текущего года (до момента назначения субсидии на следующий финансовый год), выплата обучаемому субсидии прекращается с 1 января следующего года.

22. Организация профессионального образования ведет персонифицированный учет академической успеваемости получателей субсидий и обязана:

а) в соответствии с действующим законодательством увеличить или уменьшить размер, или прекратить выплату стипендии обучаемому по итогам очередной экзаменационной сессии;

б) не позднее 20 октября каждого года направлять в адрес «плательщика субсидии» протокол успеваемости получателей субсидии и представление на отмену субсидии гражданам, не выполнившим учебный план либо подлежащим отчислению из организации образования по иным (предусмотренным Уставом или Положением об организации профессионального образования) причинам.

На основании полученной информации «плательщик субсидии» корректирует смету финансирования организации профессионального образования на очередной финансовый год.

23. На основании представления руководителя организации образования об отмене субсидии ее получателю, не выполнившему учебный план, в течение 10 дней издаются следующие распорядительные документы:

а) приказ учредителя о расторжении трехстороннего договора с «получателем субсидии» в связи с невыполнением его условий и о порядке возврата гражданином средств, затраченных на его подготовку по системе образовательного субсидирования, с учетом стоимостного эквивалента.

Стоимостный эквивалент подлежащих возврату государству средств учитывает: количество лет обучения по системе образовательного субсидирования, размер субсидии, установленной государством по данному направлению в течение каждого года обучения (без учета изменения размера стипендии, выплачивавшейся обучаемому в этот период), сроки погашения задолженности (но не более пяти лет).

В случае, если обучаемый письменно подтверждает свое согласие продолжить обучение в прежней или иной организации профессионального образования на условиях двухстороннего договора с оплатой из средств семейного бюджета и по окончании учебного заведения отработать по распределению установленный законом срок, время начала возврата субсидии пролонгируется до момента окончания организации образования. В дальнейшем при предъявлении выпускником трудового договора с работодателем возврат субсидии отменяется;

б) приказ по организации профессионального образования:

– о переводе обучаемого на условия двухстороннего договора с организацией образования и с оплатой дальнейшего обучения из средств семейного бюджета гражданина. При расчете стоимости обучения учитываются размеры и условия погашения гражданином задолженности государству за ранее полученную им образовательную субсидию, рассчитанную согласно абзацу 2 подпункта «а» пункта 23;

– либо приказ об отчислении задолжника за академическую неуспеваемость после подписания им договора с учредителем о порядке и сроках погашения долга государству за ранее полученную образовательную субсидию.

24. В случае предоставления «получателю субсидии» академического отпуска по обстоятельствам, предусмотренным действующим законодательством, выплата ему образовательной субсидии временно прекращается, о чем организация профессионального образования обязана уведомить «плательщика субсидии».

После окончания академического отпуска вносятся соответствующие коррективы в трехсторонний договор о сроках его пролонгации.

25. Если «получатель субсидии» не ликвидирует академические задолженности (появившиеся по уважительной причине) в дополнительно установленный ему срок, трехсторонний договор с ним расторгается. Дальнейшие отношения устанавливаются согласно пункту 23 настоящего Положения.

26. В случае грубого нарушения «получателем субсидии» Устава (Положения) об организации профессионального образования, влекущего за собой отчисление, в приказе «плательщика субсидии» о расторжении трехстороннего договора не могут предусматриваться иные условия возврата задолженности государству за ранее выплаченную субсидию, кроме как прямые выплаты в максимально короткие сроки.

Организация профессионального образования может отчислить «получателя субсидии» только на основании решения «плательщика субсидии» о расторжении трехстороннего договора и о порядке и сроках погашения задолженности за обучение на условиях субсидирования.

27. После отчисления из организации образования недобросовестных «получателей субсидии» на освободившиеся места могут претендовать студенты, обучавшиеся ранее по контракту (двухстороннему договору с оплатой из средств семейного бюджета), данного учебного заведения либо студенты других организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по родственным профессиям, направлениям, специальностям государственного заказа.

Решение о заполнении вакансий и оформлении трехстороннего договора с претендентами обучаться на условиях образовательного субсидирования принимает только Межведомственная комиссия.

28. Решение Межведомственной комиссии о распределении высвободившихся бюджетных мест между организациями профессионального образования, выполняющими государственный заказ по родственным профессиям, направлениям, специальностям, оформляется протоколом и направляется в адрес учредителей организаций – «плательщиков субсидии» в течение 10 дней после принятия решения как руководство к дальнейшим действиям согласно данному Положению.

#### 4. Порядок государственного распределения на работу «получателя субсидии» – молодого специалиста

29. Государственное распределение (далее – распределение) обучающегося на условиях образовательного субсидирования производится не позднее, чем за два месяца до начала государственных испытаний на присвоение квалификации, специальности, если иное не предусмотрено настоящим Положением.



30. Распределение выпускников организации профессионального образования производится Государственной комиссией по распределению молодых специалистов (далее – комиссия по распределению).

В состав комиссии по распределению входят представители: организации профессионального образования, учредителя, Министерства экономики, Министерства юстиции, а также представители других заинтересованных министерств, ведомств, организаций – работодателей.

Персональный состав комиссии по распределению утверждается ежегодно приказом учредителя не позднее, чем за один месяц до начала работы комиссии.

31. Органы государственной власти и местного самоуправления, государственные (муниципальные) организации, а также предприятия и организации иных форм собственности (являющиеся налогоплательщиками и не имеющие задолженности перед государством по уплате налогов), заинтересованные в получении молодых специалистов, не позднее 1 февраля каждого года подают в адрес учредителя заявки на выпускников организаций профессионального образования, с указанием направления (специальности), квалификации или академической степени запрашиваемых специалистов, предлагаемого срока и условий их работы по направлению, а также принимаемых на организацию (ведомство, предприятие) обязательств по социальному и бытовому обеспечению будущих работников.

32. Учредитель организации профессионального образования обеспечивает контроль соответствия количества запрашиваемых для распределения мест содержанию государственного заказа на подготовку специалистов.

При отсутствии требуемого количества заявок учредитель предпринимает меры по поиску потенциальных работодателей.

33. После обработки поступивших заявок учредитель формирует Базу данных потенциальных работодателей и заключает с ними договор об условиях трудоустройства молодых специалистов, подготовленных на условиях государственного образовательного возвратного субсидирования.

Договор об условиях трудоустройства предусматривает обязательства работодателя по соблюдению прав и гарантий в отношении молодых специалистов, закрепленных в настоящем Положении, а также может предусматривать обязательства по предоставлению будущим работникам приемлемых социально-бытовых условий.

34. Договор об условиях трудоустройства молодых специалистов, подготовленных на условиях государственного образовательного возвратного субсидирования, заключается сторонами не позднее, чем за две недели до начала работы комиссии по распределению, и приобретает обязательное действие для заключивших его сторон с момента выдачи молодому специалисту направления на работу в организацию-заказчик молодого специалиста.

35. Направление молодого специалиста, подготовленного организацией профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики на

условиях государственного образовательного возвратного субсидирования, на работу в организации, не подпадающие под действие пункта 31 настоящего Положения, осуществляется на возмездной основе.

В этом случае договор между учредителем и организацией-заказчиком об условиях трудоустройства молодых специалистов должен предусматривать наряду с обязательствами, указанными в пункте 33 настоящего Положения, обязательство организации-заказчика в установленный сторонами срок возместить государству затраты на обучение специалиста в размере рассчитанного стоимостного эквивалента.

36. При наличии конкурса между организациями-заказчиками молодых специалистов и при прочих равных условиях предпочтение при распределении выпускников отдается организациям, вносящим посильный вклад в поддержание и развитие материально-технической базы организаций профессионального образования, предоставляющим свою материально-техническую базу в качестве базы практики обучаемых.

37. Комиссия по распределению не позднее, чем за две недели до начала распределения, обязана организовать ознакомление выпускников:

- с настоящим Положением;
- с планом распределения;
- с имеющимися в Базе данных потенциальных работодателей вакантными местами;
- с договорами об условиях трудоустройства молодых специалистов, подписанными работодателями с учредителем;
- а также с порядком и сроками заключения молодым специалистом трудового договора с работодателем после окончания организации профессионального образования.

38. Выпускник организации профессионального образования имеет право подать в комиссию по распределению (но не позднее, чем за двадцать дней до начала распределения) заполненную опрос-анкету с указанием своих пожеланий о месте работы и условиях трудоустройства.

39. Комиссия по распределению:

- а) направляет выпускников на работу согласно полученному образованию и квалификации на основании заявок работодателей, а также с учетом рейтинга выпускника, его семейного положения, постоянного места жительства и личного пожелания;
- б) информирует каждого выпускника о характере будущей работы, условиях труда и быта, предлагаемой должности, размере заработной платы, льготах молодому специалисту, сообщает другие необходимые сведения;
- в) ведет протоколы заседаний и ведомость персонального распределения, в которой каждый выпускник оставляет свою подпись под решением о персональном распределении.

40. Выпускники с более высоким рейтингом имеют преимущественное право трудоустройства по собственному выбору из числа имеющихся вакансий.

41. Комиссия по распределению в первую очередь удовлетворяет заявки на молодых специалистов, поданные органами государственной власти

и местного самоуправления, государственными (муниципальными) организациями, организациями иных форм собственности, включенными в качестве заказчиков специалистов в государственный заказ.

42. В следующую очередь специалисты распределяются по заявкам иных организаций – резидентов Приднестровской Молдавской Республики, гарантирующих исполнение обязательств по надлежащему социальному и бытовому обеспечению будущих работников. При этом предпочтение отдается тем организациям, в отношении которых не были зафиксированы случаи нарушения прав работников и которые имеют практику обеспечения благоприятных социально-бытовых условий для своих работников.

43. Если «получатель субсидии» – выпускник по объективным обстоятельствам (отпуск по беременности и родам, медицинские показания, призыв на действительную военную службу) не может приступить к трудовой деятельности непосредственно по окончании организации образования, ему выдается справка о предоставлении возможности самостоятельного трудоустройства, и он освобождается от обязательства возврата государству субсидии по ее стоимостному эквиваленту.

Не позднее трех дней после окончания учебного заведения такому молодому специалисту выдаются подлинники документов об образовании (полученном и предыдущем) и иные документы в подлиннике, на основании которых он поступал в организацию профессионального образования.

44. Если комиссия по распределению не может обеспечить «получателя субсидии» – выпускника работой в связи с отказом работодателя-заказчика молодых специалистов от его обязательств по трудоустройству, взятых на себя при формировании государственного заказа, то в этом случае выпускнику выдается справка о предоставлении возможности самостоятельного трудоустройства (при отсутствии иных заявок на специалиста).

При этом к недобросовестному работодателю учредитель по заявлению организации профессионального образования предъявляет финансовые претензии о возмещении государству затрат на подготовку специалиста в размере, соответствующем стоимостному эквиваленту.

45. Не позднее трех дней после окончания учебного заведения каждому выпускнику, направляемому на работу, выдаются следующие документы:

а) подлинник документа об образовании и иные документы, на основании которых гражданин поступал в организацию профессионального образования;

б) копия диплома о полученном профессиональном образовании с указанием направления, специальности, квалификации и приложения к диплому;

в) направление на работу;

г) копия договора об условиях трудоустройства молодых специалистов, подписанного работодателем и учредителем – плательщиком субсидии.

46. В течение десяти дней с момента получения документов от организации профессионального образования выпускник обращается к работодателю за оформлением с ним договора о трудоустройстве.

47. В течение месяца с момента обращения работодатель обязан заключить трудовой договор с молодым специалистом согласно направлению Комиссии по распределению и Договору об условиях трудоустройства и издать приказ о приеме молодого специалиста на работу на срок, установленный действующим законодательством.

Копии трудового договора и приказа о приеме на работу возвращаются молодым специалистом в организацию образования в обмен на подлинник документов о полученном профессиональном образовании.

48. Контроль трудоустройства выпускников согласно государственному заказу, распределению и подписанным ранее договорам об условиях трудоустройства молодых специалистов осуществляет учредитель.

49. Организации-работодатели независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности обязаны ежегодно направлять информацию учредителям организаций профессионального образования об исполнении трудового договора молодыми специалистами, направленными к ним по государственному распределению как «получатели субсидии».

В случае обращения молодого специалиста к работодателю с ходатайством о досрочном расторжении трудового договора, работодатель обязан проинформировать об этом учредителя в течение срока действия предупреждения об увольнении по инициативе работника.

Учредитель, в свою очередь, ведет переговоры и подписывает договор с молодым специалистом об условиях возврата государственной субсидии в размере стоимостного эквивалента, уменьшенного пропорционально отработанному времени.

В случае досрочного увольнения молодого специалиста по инициативе работодателя, последний берет на себя обязательство по возврату государству средств в размере стоимостного эквивалента, уменьшенного пропорционально отработанному молодым специалистом времени.

50. Выпускник вправе отказаться от распределения, направив соответствующее уведомление в Комиссию по распределению не позднее десяти дней до начала ее работы. В случае, если в тридцатидневный срок с момента получения комиссией такого уведомления с выпускником, отказавшимся от распределения, не будет достигнуто соглашение о распределении, считается, что «получатель субсидии» отказывается от исполнения своего обязательства. Информация о таких выпускниках направляется организацией профессионального образования учредителю в сроки, до завершения учебного года.

51. Учредитель рассматривает причины отказа выпускника от распределения и принимает решение о возмещении им денежных средств, затраченных государством на его обучение, в размере стоимостного эквивалента, либо о предоставлении (в исключительных случаях) права самостоятельного трудоустройства.

52. Утвержденное приказом решение учредителя доводится организацией образования до сведения выпускника в течение трех дней. При необходимости возврата субсидии учредитель подписывает с выпускником договор об

условиях и сроках возмещения затрат на обучение в размере стоимостного эквивалента субсидии. Только при наличии такого договора выпускнику выдаются документы об образовании в подлиннике.

53. Выпускник, уклонившийся вначале от распределения, но с которым впоследствии была достигнута договоренность о направлении на работу по распределению, а также выпускник, который по состоянию здоровья или иной уважительной причине не мог быть распределен в сроки, предусмотренные пунктом 29 настоящего Положения, распределяется Комиссией по распределению в индивидуальном порядке.

54. После отработки получателем субсидии установленного срока по распределению и при нежелании продолжить трудовые отношения с работодателем, последний издает приказ об увольнении работника в связи с истечением срока трудового договора и выдает специалисту трудовую книжку.

55. Молодой специалист не может быть уволен по инициативе работодателя до истечения срока трудового договора, за исключением случаев грубого нарушения им трудового законодательства, влекущего за собой правовые последствия и финансовые обязательства перед государством по возврату задолженности за пользование образовательной субсидией, согласно пункту 49 настоящего Положения.

56. Расторжение трудовых отношений с работодателем ранее установленного срока по инициативе молодого специалиста возможно только с согласия учредителя. При получении соответствующего обращения (ходатайства) и после анализа причин досрочного увольнения учредитель вправе принять решение о предоставлении молодому специалисту возможности дальнейшего самостоятельного трудоустройства (с учетом возложения на него обязательства возврата образовательной субсидии), либо о его направлении на другое место работы (повторное распределение).

При заключении молодым специалистом трудового договора с новым работодателем срок обязательной отработки по распределению уменьшается на величину отработанного времени по предыдущему распределению.

## 5. Гарантии и компенсации «получателю субсидии»

57. В период обучения на условиях государственного образовательного субсидирования учащемуся, студенту (курсанту) предоставляется материальное поощрение в виде стипендии. Порядок предоставления и размер стипендии определяются согласно действующему законодательству.

58. Работа (должность), предлагаемая выпускнику по окончании обучения комиссией по распределению, должна соответствовать уровню и профилю полученного им профессионального образования.

59. Выпускникам – инвалидам первой или второй группы, либо имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, согласно заключению Консилиума врачебной экспертизы жизнеспособности (далее – КВЭЖ), работа

предоставляется по их месту жительства или по месту жительства родителей, либо одного из супругов.

Выпускницам – беременным или имеющим детей в возрасте до полутора лет, работа предоставляется по месту жительства семьи или родителей.

Участникам боевых действий работа предоставляется по месту жительства семьи или родителей.

Выпускникам, подпадающим под действие пункта 59 настоящего Положения, по их желанию может быть предоставлена возможность свободного трудоустройства.

60. Выпускникам (мужу и жене), оканчивающим организации профессионального образования одновременно, работа предоставляется в одном и том же населенном пункте.

Если один из выпускников (муж или жена) заканчивает организацию профессионального образования либо распределяется ранее, то другому выпускнику (мужу-жене) работа предоставляется в том же населенном пункте.

61. Время службы в Вооруженных силах Приднестровской Молдавской Республики после окончания организации профессионального образования засчитывается в срок отработки молодым специалистом по распределению и освобождает его от обязательства возврата государственной образовательной субсидии.

62. Время обучения в интернатуре выпускников медицинских специальностей высших учебных заведений – получателей субсидии не засчитывается в срок отработки молодыми специалистами по распределению.

63. Молодые специалисты, поступившие на работу согласно распределению за пределами постоянного места жительства, а также члены их семей, имеют право на получение от работодателя компенсации за наем жилья согласно действующему законодательству, либо на обеспечение работодателем жилой площадью, если это обязательство работодателя было зафиксировано в Договоре об условиях трудоустройства молодых специалистов.

64. Работодатель берет на себя обязательства обеспечить молодого специалиста оплатой труда в соответствии его квалификации, соблюдать права и гарантии, предусмотренные трудовым договором и Договором об условиях трудоустройства, по возможности, предоставить необходимые жилищные условия.

65. Выпускник организации профессионального образования – получатель субсидии освобождается от обязательства отработать по распределению после окончания срока обучения и от обязательства возместить государству затраченные на его обучение средства в следующих случаях:

а) при наличии медицинских противопоказаний к работе в конкретных организациях на основании заключения КВЭЖ;

б) при принятии Комиссией по распределению в предусмотренный согласно настоящему Положению срок решения о предоставлении выпускнику возможности самостоятельного трудоустройства.

66. В случае предоставления выпускнику академического отпуска по состоянию здоровья на основании заключения КВЭЖ и до прохождения им

государственной аттестации, исполнение обязательств по образовательному субсидированию откладывается до момента выхода «получателя субсидии» из академического отпуска.

Распределение такого выпускника производится в сроки после выхода из академического отпуска в установленном настоящим Положением порядке.

67. В качестве поощрения выпускников, завершающих обучение в организации профессионального образования с отличием, Комиссия по распределению может:

а) направить выпускника в государственную организацию профессионального образования следующего уровня для дальнейшего обучения по избранному направлению, специальности на условиях образовательного субсидирования;

б) ходатайствовать перед учредителем о сокращении срока отработки по направлению, но не более чем на один год.

#### 6. Расторжение договора об обучении на условиях образовательного субсидирования

68. Трехсторонний договор с «получателем субсидии» об обучении на условиях государственного образовательного возвратного субсидирования может быть расторгнут досрочно в следующих случаях:

а) по инициативе организации профессионального образования и решению учредителя – «плательщика субсидии» – в случае академической неуспеваемости обучаемого и невыполнения им учебного плана в установленные сроки по неуважительным причинам, при нарушении правил внутреннего распорядка, нарушении иных обязанностей, предусмотренных договором об обучении на условиях субсидирования;

б) по инициативе учредителя – в случае невыполнения государством своих обязательств по договору о предоставлении субсидий на обучение в полном объеме, если иное не предусмотрено соглашением между организацией профессионального образования и Учредителем.

69. В случае досрочного расторжения договора об обучении на условиях субсидирования по основаниям подпункта «а» пункта 68 настоящего Положения «получатель субсидии» обязан в определенный договором срок возратить государству затраченные на его обучение денежные средства бюджета в размере стоимостного эквивалента.

70. В случае досрочного расторжения договора об обучении на условиях субсидирования по основаниям подпункта «б» пункта 68 настоящего Положения получатель субсидии освобождается от обязанности возмещать расходы государства на его обучение.

71. Договор об обучении на условиях государственного образовательного субсидирования может быть расторгнут досрочно по инициативе получателя субсидии, в случае несоблюдения прав и гарантий при его распределении, предусмотренных пунктами 58-60 настоящего Положения.

В этом случае получатель субсидии освобождается от исполнения обязательств, возложенных на него договором, в том числе и обязательств по возврату субсидии.

72. Решение о возможности продолжения дальнейшего обучения гражданина на условиях образовательного субсидирования, в связи с его переводом на заочную форму обучения либо в другую аккредитованную организацию профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, принимает только Межведомственная комиссия.

После выяснения всех обстоятельств перевода Межведомственная комиссия вправе рекомендовать учредителю организации профессионального образования, в которую переводится «получатель субсидии», заключить с ним новый трехсторонний договор об обучении на условиях образовательного субсидирования.

73. В случае если Межведомственная комиссия отказала гражданину в праве дальнейшего обучения на условиях образовательного субсидирования при переводе в другую организацию профессионального образования или на иную форму обучения, «получатель субсидии» обязан возвратить денежные средства, затраченные на его обучение, в порядке, установленном пунктом 23 настоящего Положения.

74. Если вопреки решению комиссии по распределению выпускник – «получатель субсидии» отказывается или уклоняется от заключения трудового договора с работодателем, ему не выдается документ об образовании до момента заключения договора с учредителем об условиях и сроках погашения задолженности перед государством затрат на его обучение в виде образовательной субсидии.

75. При расторжении трехстороннего договора об обучении на условиях государственного образовательного субсидирования «получатель субсидии» вместе с уведомлением о расторжении договора получает сведения о размере денежных средств, затраченных на его обучение за весь период в виде образовательной субсидии и проект договора с Учредителем об условиях и сроках погашения задолженности перед государством.

76. Общий срок возврата «получателем субсидии» денежных средств, затраченных государством на его обучение, в размере стоимостного эквивалента составляет не более одного календарного года, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

77. Государство в лице учредителя может предоставить получателю субсидии отсрочку или рассрочку в погашении денежной суммы, подлежащей возврату образовательной субсидии на любой срок, но не свыше пяти лет.

Для получения отсрочки (рассрочки) получатель субсидии обращается непосредственно к учредителю с мотивированным изложением обстоятельств, послуживших причиной задержки возврата денежной суммы, предоставленной государством для его обучения.

78. Порядок и условия предоставления отсрочек (рассрочек) определяются учредителем по согласованию с Министерством финансов Приднестровской Молдавской Республики.



79. Основаниями для отказа в предоставлении получателю субсидии отсрочки (рассрочки) платежа являются:

а) злостное уклонение от исполнения обязательств, предусмотренных договором об обучении на условиях образовательного субсидирования;

б) неоднократное нарушение правил внутреннего распорядка в общежитии, Устава (Положения) об организации профессионального образования;

в) привлечение получателя субсидии к уголовной ответственности и наличие непогашенной судимости;

г) смена места жительства, в том числе намерение покинуть территорию Приднестровской Молдавской Республики.

80. Ответственность за соблюдение прав и гарантий в отношении «получателя субсидии», предусмотренных настоящим Положением, при его распределении несет учредитель.

81. Ответственность за соблюдение прав и гарантий в отношении «получателя субсидии» при исполнении им обязательств по отработке положенного срока, предусмотренных настоящим Положением и гарантированных работодателем, несет сам работодатель.

82. При досрочном расторжении трудового договора между работодателем и работником – «получателем субсидии» обязанность по возмещению денежных средств, затраченных на обучение специалиста, возлагается на работодателя в следующих случаях:

а) несоблюдения работодателем прав и гарантий в отношении работника в области трудоустройства, предусмотренных настоящим Положением и трудовым договором;

б) несоблюдения работодателем прав и гарантий в отношении работника, предусмотренных договором между работодателем и учредителем об условиях трудоустройства молодых специалистов;

в) в случаях, предусмотренных подпунктами «а», «б», «г» и «л» пункта 1 статьи 81 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

При этом обязанность по возмещению денежных средств, затраченных государством на обучение специалиста, при расторжении трудового договора с ним возлагается на работодателя только при условии предоставления работником в адрес учредителя необходимых сведений, подтверждающих нарушение работодателем прав и гарантий в отношении работника, предусмотренных настоящим Положением или трудовым договором.

83. В случае, если работодателем является организация-заказчик по договору об условиях трудоустройства молодых специалистов и «получатель субсидии» расторгает трудовой договор с ней по основаниям пункта 81 настоящего Положения, то расходы государству возмещаются такой организацией за минусом той суммы денежных средств, которая уже была уплачена ранее по договору об условиях трудоустройства молодых специалистов (согласно пункту 35 настоящего Положения), а учредитель организации профессионального образования вправе в дальнейшем отказаться от услуг такого работодателя при распределении молодых специалистов.

84. Если работодатель расторгает трудовой договор с работником – получателем субсидии по основаниям, предусмотренным подпунктами «д», «е», «ж», «з», «и» и «к» пункта 1 статьи 81 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, обязанность по возмещению денежных средств возлагается на работника – получателя субсидии.

В этом случае работодатель обязан проинформировать учредителя и действовать согласно пункту 49 настоящего Положения.

85. При досрочном расторжении трудового договора между работодателем, являвшимся организацией-заказчиком, и работником (получателем субсидии) по инициативе последнего, работник обязуется возместить работодателю те денежные средства, которые были уплачены работодателем государству за молодого специалиста по договору с учредителем об условиях трудоустройства молодых специалистов (согласно пункту 35 настоящего Положения).

86. Расторжение трудового договора является основанием для расторжения договора об условиях трудоустройства молодых специалистов.

#### 7. Контроль и учет расходов в системе государственного образовательного субсидирования

87. Контроль целевого использования образовательной субсидии осуществляется учредителем и Министерством финансов Приднестровской Молдавской Республики (в пределах их компетенций).

88. Учредитель ведет учет расходов государства, направленных на поддержание системы образовательного субсидирования, и контроль персонифицированного учета средств на «получателей субсидии».

89. Организация профессионального образования ведет персонифицированный учет средств, затрачиваемых на обучение каждого учащегося, студента (курсанта) в соответствии с направлением, профессией, специальностью, продолжительностью его обучения в организации профессионального образования.

90. Учредитель и иные органы государственной власти, в ведении которых находятся вопросы распределения и контроля целевого использования средств республиканского бюджета, вправе запрашивать любую информацию о получателях субсидии, в том числе сведения об их успеваемости, дисциплине, соблюдении ими иных обязанностей, предусмотренных в договоре об обучении на условиях образовательного субсидирования.

91. Организация профессионального образования несет ответственность перед учредителем за качество предоставляемых ею образовательных услуг согласно трехстороннему договору об обучении на условиях субсидирования.

92. Учредитель осуществляет контроль исполнения обязательств и условий, предусмотренных трехсторонним договором в отношении организации профессионального образования и получателя субсидии.

93. В рамках договора об условиях трудоустройства молодых специалистов учредитель осуществляет контроль соблюдения работодателем

прав и гарантий, предусмотренных настоящим Положением в отношении молодых специалистов, при заключении трудового договора с молодым специалистом, при последующей работе молодого специалиста имеет право запрашивать у работодателя информацию, необходимую для целей функционирования системы образовательного субсидирования.

94. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения получателем субсидии или работодателем своих обязательств по договору об обучении на условиях субсидирования, учредитель вправе в судебном порядке истребовать от ответчика возмещения денежных средств, затраченных государством на подготовку молодого специалиста в рамках системы государственного образовательного субсидирования.