

## Проект

### ЗАКОН ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

#### О внесении изменений и дополнений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 28 апреля 2009 года № 739-3-IV «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию» (САЗ 09-18) с изменениями, внесенными Законом Приднестровской Молдавской Республики от 23 марта 2010 года № 40-ЗИ-IV (САЗ 10-12), от 17 февраля 2011 года № 1-ЗИД-V (САЗ 11-7), следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«1. Финансирование выплаты пособий по беременности и родам застрахованным лицам осуществляется за счет средств бюджета Государственного фонда обязательного социального страхования Приднестровской Молдавской Республики».

2. Дополнить статью 3 пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, подлежащим государственному социальному страхованию, выплачивается за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности, за счет средств бюджета Государственного фонда обязательного социального страхования Приднестровской Молдавской Республики. Выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам в целях, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи, осуществляется за счет средств работодателя».

3. Пункт 7 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«7. В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособий по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам».

4. Дополнить пункт 1 статьи 8 подпунктом «е» следующего содержания:  
«е) за период простоя, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 статьи 7, пунктом 2 статьи 3 настоящего Закона».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования. Для организаций, финансируемых из бюджетов различных уровней, со дня вступления в силу соответствующих изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О бюджетной классификации Приднестровской Молдавской Республики».

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Закона Приднестровской Молдавской Республики  
«О внесении изменений и дополнений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию»

Данный законопроект разработан в целях экономии средств Фонда на выплату пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых гражданам, подлежащим государственному социальному страхованию (далее – застрахованные), которые в дальнейшем будут направлены на другие задачи, поставленные перед Фондом.

На протяжении ряда лет бюджет Фонда является дефицитным. Но в целях оптимизации расходов на выплату пособий из бюджета Фонда проект Закона предусматривает оплату первых трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, что позволит сократить расходы бюджета Фонда на выплату пособий по временной нетрудоспособности, а также усилить работу предприятий по улучшению условий труда для сокращения заболеваемости работников и усилить контроль за правомерным предоставлением больничных листов. Данная норма вносится по аналогии с законодательством стран СНГ. Так, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с 2005 года первые два дня, а с 2010 года первые три дня нетрудоспособности оплачиваются за счет средств работодателя, в Украине с 2001 года за счет средств работодателя оплачиваются первые пять дней временной нетрудоспособности.

Реализация данной нормы Закона повлечет за собой увеличение расходов Республиканского бюджета, которые предположительно составят около 4200000 рублей (предполагаемое количество пособий для выплаты работникам бюджетной сферы – 24200, предполагаемый средний размер пособий по временной нетрудоспособности в 2011 году составит 590,00 рублей), а с учетом использования экономии по фонду оплаты труда в бюджетных организациях в связи с нетрудоспособностью работников указанные затраты будут меньше.

Также, данным проектом Закона предусматривается прекращение выплаты пособий по временной нетрудоспособности, наступившей в период простоя предприятия, так как нормами Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики работнику гарантирована оплата времени простоя. За период наступления временной нетрудоспособности после окончания простоя предприятия, пособие выплачивается по общим правилам. Данный порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности не ухудшит положение работника. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации пособие по временной нетрудоспособности в период простоя застрахованным лицам не назначается.

В данной сфере правового регулирования действуют: Конституция Приднестровской Молдавской Республики, Законы Приднестровской Молдавской Республики «Об обеспечении пособиями по временной

нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию», «О бюджете Государственного фонда обязательного социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на 2011 год».

Принятие данного законопроекта приведет к снижению расходов по самостоятельно произведенным работодателями страховым выплатам и, соответственно к увеличению денежных поступлений в бюджет Фонда, которые в дальнейшем будут направлены на другие задачи, стоящие перед Фондом, такие как: санаторно-курортное лечение; реабилитация застрахованных граждан в лечебно-профилактических учреждениях; частичное возмещение стоимости операций.

Принятие настоящего проекта Закона потребует внесения изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 30 сентября 2000 года № 344-З «О едином социальном налоге» (САЗ 00-3), а также потребует внесения изменений в иные нормативно-правовые акты.

Порядок вступления в силу данного законопроекта предусмотрен в самом законопроекте.

И.о. министра здравоохранения  
и социальной защиты

С.И. Аркадьева

Сравнительная таблица  
к проекту Закона ПМР «О внесении изменений и дополнений  
в Закон Приднестровской Молдавской Республики  
«Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности  
по беременности и родам граждан, подлежащих  
государственному социальному страхованию»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 3. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам</p> <p>1. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованным лицам осуществляется за счет средств бюджета Государственного фонда обязательного социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, а также за счет средств работодателя в случаях, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи.</p> <p>1-1. отсутствует</p>	<p>Статья 3. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам</p> <p>1. Финансирование выплаты пособий по беременности и родам застрахованным лицам осуществляется за счет средств бюджета Государственного фонда обязательного социального страхования Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>1-1. Финансирование выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, подлежащим государственному социальному страхованию, выплачивается за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности, за счет средств бюджета Государственного фонда обязательного социального страхования Приднестровской Молдавской Республики. Выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, в целях предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи, осуществляется за счет средств работодателя.</p>
<p>Статья 7. Размер пособия по временной нетрудоспособности</p> <p>7. Пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия, которое застрахованное лицо получило бы по общим правилам.</p>	<p>Статья 7. Размер пособия по временной нетрудоспособности</p> <p>7. В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособий по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.</p>

Статья 8. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Основания для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности

1. Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за следующие периоды:

а) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

б) за период отстранения от работы в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, если за этот период не начисляется заработная плата;

в) за период заключения под стражу или административного ареста;

г) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

д) за период принудительного лечения по определению суда (кроме психически больных).

Статья 8. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Основания для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности

1. Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за следующие периоды:

а) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

б) за период отстранения от работы в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, если за этот период не начисляется заработная плата;

в) за период заключения под стражу или административного ареста;

г) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

д) за период принудительного лечения по определению суда (кроме психически больных);

е) за период простоя, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 статьи 7, пунктом 2 статьи 2 настоящего Закона.